

รายงานการติดตามและประเมินผลารดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของคณะกายภาพบำบัด มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้กำกับและรับผิดชอบ	บรรลุ	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ	ข้อมูล / Link
1.1 การสร้างระบบและกลไกในการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส	1.1.1 มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	มี	1) จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสระดับคณะ	-	ม.ค. - ก.พ. 2566	หัวหน้าส่วนงาน	✓	คณะดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ผ่านที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 15/2565 เมื่อวันที่ 27 ธันวาคม 2565	https://physicaltherapy.swu.ac.th/about
	1.1.2 มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (รอบ 6 เดือน)	ร้อยละ 100	2) มีการติดตาม ประเมินผลสำเร็จจาก การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมแนวทางการพัฒนา	-	มี.ค.-66	หัวหน้าส่วนงาน	✓	คณะมีการติดตามและประเมินผลารดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ผ่านที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 4/2566 ในวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2566	
1.2 สนับสนุนและผลักดันผู้ปฏิบัติงานในคณะให้ดำเนินงานอย่างมีมาตรฐานและตรวจสอบได้	1.2.1 มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานครอบคลุมทุกภารกิจหลัก	อย่างน้อย 1 คู่มือ	1) พัฒนาและจัดทำคู่มือ/มาตรฐานการปฏิบัติงาน และเผยแพร่ให้รับทราบ โดยทั่วกัน	-	ม.ค. - ก.พ. 2566	หัวหน้าส่วนงาน	✓	คณะมีการพัฒนาและจัดทำคู่มือ/มาตรฐานการปฏิบัติงาน และเผยแพร่ให้รับทราบ โดยทั่วกัน ผ่านเว็บไซต์คณะ	https://physicaltherapy.swu.ac.th/download/knowledge
	1.2.2 มีแนวปฏิบัติสำหรับผู้มาขอรับบริการครอบคลุมทุกภารกิจของงานบริการ	อย่างน้อย 1 คู่มือ	2) พัฒนาและจัดทำแนวปฏิบัติสำหรับผู้มาขอรับบริการ และเผยแพร่ให้รับทราบ โดยทั่วกัน	-	ม.ค. - ก.พ. 2566	หัวหน้าส่วนงาน	✓	คณะมีการพัฒนาและจัดทำแนวปฏิบัติสำหรับผู้มาขอรับบริการและเผยแพร่ให้รับทราบ โดยทั่วกัน ผ่านเว็บไซต์คณะ	
2.1 รณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส	2.1.1 การมีส่วนร่วมของผู้บริหารระดับคณะ	มี	1) รณรงค์และเผยแพร่เจตจำนงสุจริต และความมุ่งมั่นในการบริหารงานของผู้บริหารคณะ และการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	-	ม.ค. - ก.พ. 2566	หัวหน้าส่วนงาน	✓	ผู้บริหารของคณะร่วมรณรงค์และเผยแพร่เจตจำนงสุจริต และความมุ่งมั่นในการบริหารงานของผู้บริหารคณะ และการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ผ่านการจัดกิจกรรมในโครงการทำบุญคณะกายภาพบำบัด ประจำปี 2566 เมื่อวันที่ศุกร์ที่ 6 มกราคม 2566 และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์คณะ	https://physicaltherapy.swu.ac.th/
	2.1.2 การจัดโครงการ/กิจกรรมที่รณรงค์และส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	มี	2) รณรงค์และส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	-	ม.ค. - ก.พ. 2566	หัวหน้าส่วนงาน	✓	บุคลากรของคณะร่วมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ผ่านการจัดกิจกรรมในโครงการทำบุญคณะกายภาพบำบัด ประจำปี 2566 เมื่อวันที่ศุกร์ที่ 6 มกราคม 2566 และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์คณะ	
	2.1.3 การส่งเสริมช่องทางสื่อสาร ข้อมูลอย่างโปร่งใส	มี	3) ส่งเสริมหรือพัฒนาช่องทางสื่อสาร เช่น ป้ายประชาสัมพันธ์หน้าส่วนงานและหน้าเว็บไซต์ (ส่วนกลางจะออกแบบให้)	-	ม.ค. - ก.พ. 2566	หัวหน้าส่วนงาน	✓	คณะจัดทำแบนเนอร์ประชาสัมพันธ์เสริมสร้างการรับรู้คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์คณะ	
	2.1.4 การเปิดเผยข้อมูลหน้าเว็บไซต์ตามหัวข้อและช่องทางที่มหาวิทยาลัยกำหนดครบถ้วน	มี	4) การเผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสสู่สาธารณะ	-	ม.ค. - ก.พ. 2566	หัวหน้าส่วนงาน	✓	คณะมีการเผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสสู่สาธารณะ ผ่านเว็บไซต์คณะ	

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้กำกับและรับผิดชอบ	บรรลุ	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ	ข้อมูล / Link
2.2 กำหนดมาตรการการแก้ไขปัญหาการทุจริต และประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	2.2.1 มีระบบ และกลไกการดำเนินการเรื่องร้องเรียนของคณะ	มี	1) จัดให้มีระบบและกลไกในการดำเนินการเรื่องร้องเรียนระดับคณะ	-	ม.ค. - ก.พ. 2566	หัวหน้าส่วนงาน	✓	<p>ด้วยคณะกรรมการดำเนินงานด้านวิจัย จริยธรรมการวิจัย จรรยาบรรณบุคลากร และอุทธรณ์ร้องทุกข์ ได้จัดทำช่องทางกรร้องทุกข์ และการให้ข้อเสนอแนะ สำหรับบุคลากรและนิสิตของคณะ ภายภาพบำบัด ดังนี้</p> <p>1. ช่องทางการร้องทุกข์ (ขอให้ระบุชื่อ-นามสกุล และช่องทางการติดต่อกลับ เช่น เบอร์โทรศัพท์ หรือ E-mail)</p> <p>1.1 ยื่นผ่านกล่องรับเรื่องร้องทุกข์ ซึ่งตั้งไว้บริเวณหน้าต่าง ห้อง 162</p> <p>1.2 ส่งผ่าน E-Mail : jeeraporn@g.swu.ac.th</p> <p>1.3 ส่งผ่านแบบฟอร์ม https://forms.gle/NivZQH8MVaZbgWjS7</p> <p>2. ช่องทางการให้ข้อเสนอแนะ (ไม่ต้องระบุชื่อ-นามสกุล และช่องทางการติดต่อกลับ)</p> <p>1.1 ยื่นผ่านกล่องรับข้อเสนอแนะ ซึ่งตั้งไว้บริเวณหน้าต่าง ห้อง 102</p> <p>1.2 ส่งผ่าน E-Mail : jeeraporn@g.swu.ac.th</p> <p>1.3 ส่งผ่านแบบฟอร์ม https://forms.gle/n4z4PSnHj1f1MerNA</p>	
	2.2.2 มีการเผยแพร่ช่องทาง/แนวทาง/ขั้นตอน และผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียน/มาตรการการแก้ไขปัญหาการทุจริต ให้บุคลากร นิสิต และผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบ	มี	2) การเผยแพร่ช่องทาง/แนวทาง/ขั้นตอน และผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียน ให้บุคลากร นิสิต และผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบ	-	ม.ค. - ก.พ. 2566	หัวหน้าส่วนงาน	✓		
	2.2.3 มีการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	มี	3) การเผยแพร่ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐไปยังบุคลากรในสายงานและบนเว็บไซต์	-	ม.ค. - ก.พ. 2566	หัวหน้าส่วนงาน	✓	คณะมีการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐไปยังบุคลากรในสายงานผ่านทาง E-mail และผ่านเว็บไซต์คณะ	https://physicaltherapy.swu.ac.th/download/knowledge
2.3 ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ และการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	2.3.1 มีการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	มี	1) ประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่เผยแพร่	-	ม.ค. - ก.พ. 2566	หัวหน้าส่วนงาน	✓	คณะจัดทำแบนเนอร์ประชาสัมพันธ์ประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์คณะ	https://physicaltherapy.swu.ac.th/
	2.3.2 มีการจัดกิจกรรมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	มี	2) จัดกิจกรรมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	-	ม.ค. - ก.พ. 2566	หัวหน้าส่วนงาน	✓	คณะจัดกิจกรรมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ผ่านการจัดกิจกรรมในโครงการทำบุญคณะกายภาพบำบัด ประจำปี 2566 เมื่อวันที่ศุกร์ที่ 6 มกราคม 2566	
	2.3.3 มีการเผยแพร่รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	มี	3) ติดตามและรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	-	มี.ค. - เม.ย. 2566	หัวหน้าส่วนงาน			